



SCHEDA DA UTILIZZARE PER LA VALUTAZIONE ANNO 2019 – DIRIGENTI PROFESSIONAL FASCIA C1-C2-C3

SCHEDA N. 2 -

Scheda di valutazione delle prestazioni dei dirigenti di natura professionale (con competenze specialistiche):

Nome e Cognome del Valutato

Profilo

Struttura organizzativa

Responsabile Struttura

Competenze e conoscenze professionali

Utilizzare in modo corretto le conoscenze possedute per risolvere i problemi.

Quante volte il dirigente richiede l'intervento del proprio responsabile per la risoluzione di problemi.

SPESSE ☐ 1 FREQUENTEMENTE ☐ 2 TALVOLTA ☐ 3 RARAMENTE ☐ 4

Operare al fine di adattare il proprio contributo alle esigenze dell'utente.

Quanta capacità dimostra il valutato nel fornire livelli di servizio tempestivi e attenti alle diverse aspettative dell'utente finale.

SCARSA ☐ 1 NON ADEGUATA ☐ 2 ADEGUATA ☐ 3 BUONA ☐ 4

Autonomia

Sviluppare attività/azioni utili al perseguimento degli obiettivi dell'unità, anche non espressamente richiesti.

Quante volte il dirigente autonomamente si attiva per contribuire a proporre soluzioni operative

RARAMENTE ☐ 1 TALVOLTA ☐ 2 FREQUENTEMENTE ☐ 3 SPESSE ☐ 4

Attivarsi nel proporre alternative di azione e ipotesi di soluzione.

Quante volte il dirigente riesce a portare a termine i suoi incarichi assumendosi pienamente responsabilità delle sue azioni e decisioni anche alternative.



SCHEDA DA UTILIZZARE PER LA VALUTAZIONE ANNO 2019 – DIRIGENTI PROFESSIONAL FASCIA C1-C2-C3

SCHEDA N. 2 -

RARAMENTE ☐ 1 TALVOLTA ☐ 2 FREQUENTEMENTE ☐ 3 SPESSO ☐ 4

Aggiornamento/informazione

Allargare e approfondire le proprie conoscenze anche ricercando o rielaborando studi su oggetti inerenti alla propria attività.

Quanto spesso il dirigente partecipa a nuovi corsi, quanto spesso intraprende studi autonomi su temi inerenti alla propria attività anche compiendo lavori di ricerca in modo autonomo o guidato dall'ente.

RARAMENTE ☐ 1 TALVOLTA ☐ 2 FREQUENTEMENTE ☐ 3 SPESSO ☐ 4

Diffondere l'informazione utile allo sviluppo dell'ente.

Con quale frequenza il dirigente trasferisce le informazioni acquisite alla struttura presso la quale opera.

RARAMENTE ☐ 1 TALVOLTA ☐ 2 FREQUENTEMENTE ☐ 3 SPESSO ☐ 4

Utilizzo e ottimizzazione delle risorse

Lavorare utilizzando l'organizzazione aziendale ottimizzando le risorse che offre per il raggiungimento dei propri obiettivi.

Quanto costantemente il dirigente sfrutta le risorse comuni a tutta l'azienda, dimostrando di raggiungere gli obiettivi dell'ente anche se non ha risorse proprie.

RARAMENTE ☐ 1 TALVOLTA ☐ 2 FREQUENTEMENTE ☐ 3 SPESSO ☐ 4

Capacità di lavorare in gruppo

Incoraggiare il lavoro di gruppo e interfunzionale.

Quante volte il dirigente esprime capacità di gestire costruttivamente le relazioni interne ed esterne, anche manifestando senso di collaborazione e rispetto degli altri.

RARAMENTE ☐ 1 TALVOLTA ☐ 2 FREQUENTEMENTE ☐ 3 SPESSO ☐ 4

Favorire la cooperazione tra i propri collaboratori creando senso di appartenenza.

Quanta predisposizione manifesta al lavoro di squadra mettendo le proprie competenze al servizio del gruppo.



SCHEDA DA UTILIZZARE PER LA VALUTAZIONE ANNO 2019 – DIRIGENTI PROFESSIONAL FASCIA C1-C2-C3

SCHEDA N. 2 -

SCARSA ☐

NON ADEGUATA ☐

ADEGUATA ☐

BUONA ☐

Valutazione Complessiva

Descrizione sintetica delle caratteristiche salienti del Valutato in relazione alle prestazioni eseguite e alla professionalità espressa.

- Aspetti positivi/negativi legati a situazioni o fatti attinenti alla realtà professionale del Valutato

.....

.....

.....

.....

.....

- La professionalità espressa dal Dirigente, nell'anno di riferimento, è adeguata alle aspettative e ai bisogni aziendali?

.....

.....

.....

Data..... Firma del valutato...(per presa visione)

Firma del Valutatore.....

Osservazioni del valutato.....

.....

.....

.....