

Scheda di valutazione delle prestazioni dei titolari di incarico di funzione

Nome e Cognome del Valutato

Profilo

Struttura organizzativa

Responsabile Struttura.....

Competenze e conoscenze professionali

Capacità di saper utilizzare con padronanza le proprie competenze teorico/pratiche nello svolgimento delle attività e dei piani di lavoro previsti dalla posizione ricoperta.

NON ADEGUATA [1] SUFFICIENTE [2] BUONA [3] ECCELLENTE [4]

Capacità di ricercare le informazioni necessarie per lo svolgimento della propria attività, elaborandole in modo corretto e diffondendole ad altri utenti, sia interni che esterni.

NON ADEGUATA [1] SUFFICIENTE [2] BUONA [3] ECCELLENTE [4]

Autonomia

Capacità di svolgere la propria attività evidenziando la propria autonomia gestionale ed organizzativa e capacità di valutarne la diversa criticità e rilevanza.

NON ADEGUATA [1] SUFFICIENTE [2] BUONA [3] ECCELLENTE [4]

Capacità di adempiere alle proprie mansioni, indipendentemente dall'intervento del responsabile superiore, per quanto concerne la gestione dei processi all'interno dell'Unità Organizzativa di appartenenza.

NON ADEGUATA [1] SUFFICIENTE [2] BUONA [3] ECCELLENTE [4]



SCHEMA DA UTILIZZARE PER LA VALUTAZIONE ANNO 2019 – PER I TITOLARI DI INCARICO DI FUNZIONE

Capacità di lavorare in gruppo

Capacità di contribuire costruttivamente alla definizione degli obiettivi del gruppo nel quale opera, manifestando anche senso di collaborazione e rispetto degli altri

NON ADEGUATA 1 SUFFICIENTE 2 BUONA 3 ECCELLENTE 4

Capacità di collaborare positivamente nelle relazioni lavorative sia all'interno del gruppo, sia tra gruppi diversi

NON ADEGUATA 1 SUFFICIENTE 2 BUONA 3 ECCELLENTE 4

Orientamento all'efficienza

Capacità di prendere una decisione valutando le possibili alternative per ottenere un minor spreco di risorse.

NON ADEGUATA 1 SUFFICIENTE 2 BUONA 3 ECCELLENTE 4

Capacità di perseguire, in ogni sua decisione, l'ottima allocazione delle risorse.

NON ADEGUATA 1 SUFFICIENTE 2 BUONA 3 ECCELLENTE 4

Capacità Organizzativa

Capacità di gestire processi di una certa complessità e di prendersi una elevata assunzione di responsabilità.

NON ADEGUATA 1 SUFFICIENTE 2 BUONA 3 ECCELLENTE 4

Capacità di adattarsi ai cambiamenti di priorità e di adattarsi alle attività, anche diverse tra loro, che la posizione comporta.

NON ADEGUATA 1 SUFFICIENTE 2 BUONA 3 ECCELLENTE 4

Data.....

Firma del Valutato.....

Firma del Valutatore.....



SCHEDA DA UTILIZZARE PER LA VALUTAZIONE ANNO 2019 – PER I TITOLARI DI INCARICO DI FUNZIONE

Osservazioni del Valutato.....
.....
.....
.....

In caso di valutazione negativa il dipendente può attivare la procedura di revisione della valutazione ai sensi di quanto previsto dall'art. 7 dell'Allegato n. 1 al CCIL del personale del comparto Sanità.